

ADVIES Nr. 1.936

---

Zitting van maandag 27 april 2015

---

Ontwerp van koninklijk besluit – Verhoging van het plafond van de niet-recurrente resultaat-gebonden voordelen

x                    x                    x

2.758-1

## **ADVIES Nr. 1.936**

---

Onderwerp: Ontwerp van koninklijk besluit – Verhoging van het plafond van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

---

De heer K. Peeters, minister van Werk, heeft bij brief van 10 maart 2015 de Nationale Arbeidsraad verzocht zich snel uit te spreken over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 38, § 3 novies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, om het plafond van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen te verhogen van 3.100 euro tot 3.169 euro.

Mevrouw M. De Block, minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, heeft bij brief van 20 maart 2015 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over hetzelfde ontwerp van koninklijk besluit.

Die maatregel, die is genomen ter uitvoering van het sociaal akkoord van 30 januari 2015 voor de periode 2015-2016, zou op 1 januari 2016 in werking treden.

De bespreking ervan werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 27 april 2015 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE**

De heer K. Peeters, minister van Werk, heeft bij brief van 10 maart 2015 de Nationale Arbeidsraad verzocht zich snel uit te spreken over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 38, § 3 novies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, om het plafond van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen te verhogen van 3.100 euro tot 3.169 euro.

Mevrouw M. De Block, minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, heeft bij brief van 20 maart 2015 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over hetzelfde ontwerp van koninklijk besluit.

Die maatregel, die is genomen ter uitvoering van het ontwerp van sociaal akkoord van 30 januari 2015 voor de periode 2015-2016, zou op 1 januari 2016 in werking treden.

Dat sociaal akkoord stelt in het hoofdstuk over de loonkostenontwikkeling 2015-2016 een loonkader vast voor de onderhandelingen op sector- en ondernemingsniveau.

Het ontwerp van sociaal akkoord bepaalt daarover met name het volgende: "Om de invulling van bovenstaande enveloppes naar netto koopkracht voor de werknemers te faciliteren, vragen de sociale partners de regering om: het maximumbedrag voor de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (plafond bonus cao nr. 90) op te trekken tot 3.200 euro."

In de adviesaanvragen wordt de Raad verzocht zo snel mogelijk advies te geven, aangezien de sectorale onderhandelingen op zeer korte termijn van start zullen gaan.

## II. STANDPUNT VAN DE RAAD

- A. De Raad heeft zich aandachtig gebogen over het ontwerp van koninklijk besluit waarover hij om advies is verzocht. Hij heeft daarbij toelichting gekregen van de beleidscellen van de minister van Werk en de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid.
- B. 1. De Raad constateert dat het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit een wijziging beoogt van artikel 38, § 3 novies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, om het plafond van de niet-recurrente voordelen, waarin die wetsbepaling voorziet, te verhogen van 3.100 euro tot 3.169 euro per kalenderjaar, per werknemer bij elke werkgever die hem in dienst heeft.

Hij wijst er ook op dat krachtens het voornoemde artikel 38, § 3 novies het plafond van 3.100 euro is gekoppeld aan de gezondheidsindex van de maand november 2012. Vanaf 1 januari 2013 wordt dat bedrag jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de volgende formule: het basisbedrag wordt vermenigvuldigd met de gezondheidsindex van de maand november van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het nieuwe bedrag van toepassing zal zijn, en gedeeld door de gezondheidsindex van de maand november 2012. Het aldus berekende bedrag wordt op de hogere euro afgerond. Op 1 januari 2015 is dat bedrag dus 3.130 euro.

Er is ook bepaald dat de Koning het bedrag van 3.100 euro kan aanpassen bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad, genomen op unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

2. Het ontwerp van koninklijk besluit heeft dus tot doel uitvoering te geven aan het ontwerp van sociaal akkoord van 30 januari 2015, waarin is bepaald dat het nieuwe plafond 3.200 euro zal bedragen op 1 januari 2016.

De Raad stelt vast dat het ontwerp van koninklijk besluit het nieuwe grensbedrag vaststelt op 3.169 euro. Hierbij is rekening gehouden met de gezondheidsindex van de maand november 2014 zodat, rekening houdend met de indexformule, het grensbedrag bijgevolg 3.200 euro wordt op 1 januari 2015. Het grensbedrag op 1 januari 2016 zal vervolgens bepaald worden door in de teller de gezondheidsindex van de maand november 2015 te nemen.

3. Met het oog op de uitvoering van het sociaal akkoord en om een rechtszeker kader te bieden voor komende loononderhandelingen kan de Raad instemmen met het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit.

De Raad wijst er echter op dat het op dit ogenblik niet zeker is dat het plafond dat in het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit is bepaald, daadwerkelijk zal uitkomen op het bedrag van 3.200 euro vanaf 1 januari 2016, zoals in het ontwerp van sociaal akkoord is bepaald. De laatste vooruitzichten over de ontwikkeling van de gezondheidsindex die beschikbaar waren tijdens de werkzaamheden van de Raad geven voor november 2015 een gezondheidsindex van 101,00 te zien. Op basis van dat verwachte cijfer en van het plafond dat in de adviesaanvraag wordt voorgesteld zou het plafond dat geldt voor de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 op 1 januari 2016 niet 3.200 euro bedragen, zoals in het ontwerp van sociaal akkoord is bepaald, maar 3.223 euro.

Teneinde aldus de zekerheid te hebben dat een plafond van 3.200 euro effectief van toepassing is vanaf 1 januari 2016 vraagt de Raad dat, samen met de goedkeuring van het koninklijk besluit dat hem is voorgelegd, de regering de nodige initiatieven neemt met het oog op de aanpassing in de wet van het huidige plafond van 3.100 euro zodat dit plafond 3.200 euro bedraagt vanaf 2016 als basisbedrag voor de verdere aanpassingen.

- C. Bovendien vraagt de Raad dat het fiscaalrechtelijk plafond wordt afgestemd op het nieuwe "sociale" plafond, om de fiscale behandeling van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen (fiscale vrijstelling) in overeenstemming te brengen met het nieuwe plafond voor de inhoudingen in de sociale wetgeving. De Raad constateert overigens dat de regering al heeft voorzien in de invoering van een fiscale wetgeving met betrekking tot de verhoging van het plafond van de niet-recurrente voordelen, zoals is bepaald in de memorie van toelichting van de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid.
- D. Ten slotte vraagt de Raad te worden geraadpleegd over de twee wetgevingsinitiatieven die hierboven zijn vermeld.

-----