



ADVIES Nr. 1.819

Zitting van dinsdag 30 oktober 2012

Relancestrategie – Invoering van een verplichte Dimona-aangifte voor de instapstages –
Ontwerp van koninklijk besluit

x

x

x

2.581-1

ADVIES Nr. 1.819

Onderwerp: Relancestrategie – Invoering van een verplichte Dimona-aangifte voor de instapstages – Ontwerp van koninklijk besluit

Mevrouw M. De Coninck, minister van Werk, heeft bij brief van 3 oktober 2012 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling.

De bespreking van het dossier werd toevertrouwd aan de gemengde commissie Individuele Arbeidsverhoudingen – Sociale Zekerheid.

De commissie heeft tijdens haar werkzaamheden kunnen rekenen op de medewerking van vertegenwoordigers van de beleidscel Werk en de RSZ.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 30 oktober 2012 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x

x

x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. INLEIDING

Mevrouw M. De Coninck, minister van Werk, heeft bij brief van 3 oktober 2012 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling.

Dat ontwerp van koninklijk besluit regelt de verplichte Dimona-aangifte voor de stelsels van alternerend leren en werken, zoals bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, alsook voor de instapstages en de beroepsinlevingsovereenkomsten.

Van het toepassingsgebied van dat koninklijk besluit zijn evenwel uitgesloten, de schoolstages waarvan de duur is vastgesteld en de schoolstages waarvan de duur niet is vastgesteld, voor zover ze niet langer duren dan 60 kalenderdagen bij dezelfde werk- of stagegever.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit aandachtig onderzocht.

Hij merkt op dat het ontwerp van koninklijk besluit de verplichte Dimona-aangifte regelt voor de stelsels van alternerend leren en werken, zoals bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en ze verder uitbreidt tot de instapstages en de beroepsinlevingsovereenkomsten.

Het ontwerp van koninklijk besluit streeft daarmee een dubbel doel na.

De Raad constateert dat het ontwerp van koninklijk besluit tot doel heeft een betere overeenstemming tot stand te brengen tussen het personeelsregister en de Dimona-gegevensbank, en de papieren registratie te vervangen door de digitale registratie.

De Raad constateert dat het ontwerp van koninklijk besluit ook in het verlengde ligt van het gelijktijdig voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit over de berekening van de globale verplichting voor de werkgevers om ieder jaar een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen naar rata van 1 % van het totale personeelsbestand.

Het onderhavige ontwerp van koninklijk besluit veralgemeent immers de Dimona-aangifte voor alle stelsels van alternerend leren en werken, zoals bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en vergemakkelijkt bijgevolg de noodzakelijke berekening van het aantal ter beschikking gestelde werkplekleerplaatsen om te bepalen of is voldaan aan de globale verplichting voor alle werkgevers om 1 % werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen.

In die optiek dringt de Raad erop aan dat de betrokken parastatale instellingen een monitoringsysteem opzetten, zodat de naleving van die verplichting correct kan worden beoordeeld.

De Raad verzoekt de regering verder om met de gemeenschappen en de gewesten na te gaan in hoeverre die Dimona-aangifte vervangen zou kunnen worden door het automatisch laden van de gegevens die afkomstig zijn van die gemeenschappen en gewesten, wat betreft de inschakelings- en opleidingsovereenkomsten die reeds worden geregistreerd door de respectieve overheidsdiensten van de gewesten en de gemeenschappen.

In het licht van die constatering neemt de Raad akte van het ontwerp van koninklijk besluit en merkt hij op dat de veralgemening van de Dimona-aangifte voor alle stelsels van alternerend leren en werken geen automatische gevolgen mag hebben voor de huidige verplichtingen van de werkgevers in het kader van andere regelgevingen.
